



***BEZPIECZEŃSTWO OSOBISTE PRACOWNIKA
SOCJALNEGO PODCZAS WYKONYWANIA
ZADAŃ SŁUŻBOWYCH
ASPEKTY PRAWNE I PRAKTYCZNE***

OFERTA SZKOLENIOWA



Bezpieczeństwo osobiste pracownika socjalnego podczas wykonywania zadań służbowych. Aspekty prawne i praktyczne.

Proponowane szkolenie przeznaczone jest m.in. dla pracowników OPS-instytucji i obiektów, tworzących zbiorowiska ludzi narażonych na ingerencję zewnętrzną, zagrażającą życiu i zdrowiu. Zgodnie z treścią art. 121 pkt 2 c Ustawy o Pomocy Społecznej pkt 2c tj.: *„Pracownik socjalny zatrudniony w ośrodku pomocy społecznej, centrum usług społecznych, o którym mowa w ustawie z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych, lub w powiatowym centrum pomocy rodzinie ma prawo do szkoleń podnoszących poziom bezpieczeństwa osobistego podczas wykonywania czynności zawodowych. Szkolenia przeprowadza pracodawca co najmniej raz na 2 lata.”* Wychodząc naprzeciw wymaganiom Ustawodawcy, składamy Państwu ofertę ww. szkolenia.

Firma **Observer Security Group Sp z o.o.** dysponuje wykwalifikowaną i doświadczoną kadrą (m.in. wykładowcy akademicy, wykładowcy na specjalistycznych kursach dla koncesjonowanych firm ochrony osób i mienia oraz wewnętrznych służb ochrony, byli policjanci i dowódcy operacji policyjnych z kilkudziesięcioletnim stażem pracy, szkoleni w kraju i za granicą, a także byli antyterrorysty - z uprawnieniami instruktorskimi, uczestnicy zagranicznych misji pokojowych oraz pirotechnicy), co gwarantuje profesjonalne i bezpieczne przeprowadzenie szkolenia.



Uzgadniamy dogodne terminy, zapewniające ciągłość realizacji zadań przez podległych Państwu pracowników.

Tematykę szkoleń można łączyć, zmieniać proporcje udziału w szkoleniu lub tworzyć moduły dołączone do innych szkoleń. Cena w zależności od rozmiaru zlecenia – do indywidualnych negocjacji.

Potwierdzeniem udziału w powyższych szkoleniach będzie zaświadczenie wystawione przez firmę Observer Security GroupSp z o.o. z siedzibą w Słubicach.

Bezpieczeństwo to nasza wspólna sprawa, naszym celem jest budowanie świadomości o zagrożeniach i sposobach przeciwdziałania im.

Wiedza i umiejętności nabyte podczas kursów zapewnią wysoki poziom wykonywania codziennych obowiązków, zgodnie z oczekiwaniami społecznymi, co wpłynie pozytywnie na bezpieczeństwo i wizerunek Państwa instytucji / firmy.

W przypadku zainteresowania powyższą ofertą upoważniam do kontaktu naszych przedstawicieli: **Stanisław Szafran tel. 663 087 240.**



PROGRAM SZKOLENIA DLA PRACOWNIKÓW OPS PT.

„Bezpieczeństwo osobiste pracownika socjalnego podczas wykonywania zadań służbowych. Aspekty prawne i praktyczne.”

1. ZAŁOŻENIA ORGANIZACYJNO-PROGRAMOWE SZKOLENIA

1.1. Cel szkolenia.

Celem szkolenia jest nabycie przez jego uczestników podstawowej wiedzy oraz wykształcenie właściwych postaw i umiejętności w zakresie bezpiecznego zachowania się (działania i zaniechania działań) w wybranych sytuacjach zagrożenia życia i zdrowia lub mienia oraz zakłócenia porządku publicznego w trakcie wykonywania zadań służbowych.

1.2. Warunki udziału w szkoleniu i kryteria, jakim muszą odpowiadać uczestnicy szkolenia

Na szkolenie kierowane są osoby wskazane imiennie przez zamawiającego szkolenie. Uczestnicy legitymują się pełnoletniością (wiek co najmniej 18 lat ukończone w dniu rozpoczęcia szkolenia) i biorą udział w zajęciach po zapoznaniu się z warunkami (regulaminem) szkolenia, co potwierdzają własnoręcznie podpisanym oświadczeniem.

1.3. Organizacja zajęć.

Zajęcia są prowadzone w czasie jednego dnia, z uwzględnieniem wszystkich bloków tematycznych lub w zakresie określonym w umowie zawartej pomiędzy podmiotem szkolącym, a zamawiającym szkolenie. Ze względu na umiejętnościowy charakter szkolenia (praktyczne treści kształcenia), zajęcia są realizowane z zastosowaniem odpowiednich form animacji i z wykorzystaniem aktywizujących metod nauczania, a w szczególności *symulacji, pokazu i wykładu interaktywnego*. W celu zapewnienia efektywności stosowanych form i metod dydaktycznych, grupa szkoleniowa nie powinna liczyć więcej niż **20 osób**. W przypadku 2 lub maksymalnie 3 grup szkoleniowych, zajęcia prowadzone są przemiennie ciągu dwóch następujących po sobie dni szkoleniowych terminie ustalonym w umowie. Zajęcia może realizować **dwóch wykładowców** wzajemnie współpracujących i wspomagających się. Dodatkowo przewiduje się udział innych osób (w charakterze pozorantów) niezbędnych do przeprowadzenia zajęć w formie symulacji czy pokazu. Liczba godzin dydaktycznych, liczonych w jednostkach **45 minutowych**, nie powinna przekraczać **8 godzin** dziennie. Miejsce zajęć ustalane jest w drodze umowy zawartej pomiędzy podmiotem szkolącym, a zamawiającym szkolenie.



1.4. Zakres tematyczny szkolenia.

| Nr | BLOK TEMATYCZNY | CZAS REALIZACJI | METODA KSZTAŁCENIA |
|--------------|--|------------------------------|----------------------------|
| 1. | Zapewnienie bezpieczeństwa w miejscu pracy i techniki samoobrony | 6x 45 minut | pokaz/ćwiczenie praktyczne |
| RAZEM | | 6 godz. dydaktycznych | |

2. SPOSÓB I POTWIERDZENIE UKOŃCZENIA SZKOLENIA

Warunkiem ukończenia szkolenia z wynikiem pozytywnym jest aktywny udział we wszystkich zajęciach przewidzianych programem. Dokumentem potwierdzającym ukończenie szkolenia jest *certyfikat ukończenia szkolenia*, stosowne do zrealizowanego zakresu tematycznego.



3. SZCZEGÓŁOWE TREŚCI KSZTAŁCENIA

| L.p. | Temat | Zagadnienia | Czas realizacji |
|------|--|--|-----------------------|
| 1. | Dlaczego prowadzimy zajęcia samoobrony | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Czas potrzebny służbom na dotarcie. ▪ Informacja dla służb. ▪ Sprawdzenie własnych możliwości kreatywności w sytuacji zagrożenia życia. | 6 x 45 min |
| 2. | Omówienie części prawnej | <ul style="list-style-type: none"> • Obrona konieczna. • Stan wyższej konieczności. • Obywatelskie zatrzymanie (ujęcie). • Funkcjonariusz publiczny - prawa oraz zagrożenia. | |
| 3. | Taktyka zachowania pracownika w trakcie wykonywania zadań w terenie | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rozpoznanie. ▪ Obserwacja. ▪ Asekuracja. ▪ Alarmowanie. | |
| 4. | Zachowanie pojedynczych osób w stosunku do napastnika. Przyczyny i skutki działań osób niebezpiecznych. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ucieczka. ▪ Ukrycie się – klucz w drzwiach. ▪ Walka. | |
| 5. | Sposoby walki pojedynczej osoby | <ul style="list-style-type: none"> • Rzucanie przedmiotem w napastnika. • Oblewanie gorącą kawą, wodą. • Wykorzystanie przedmiotów biurowych. • Alarmowanie: krzyki, gwizdy itp. | |
| 6. | Sposobny walki w grupach | <ul style="list-style-type: none"> • Zabarykadowanie się w pomieszczeniu (ćwiczenie z napastnikiem). • Schemat reagowania przy ataku osoby niebezpiecznej. • Ćwiczenie obezwładniające napastnika przy rzucaniu w napastnika różnymi rzeczami poręcznymi. | |
| 7. | Cześć indywidualna samoobrony | <ul style="list-style-type: none"> • Gaz. • Paralizator. • Pałka teleskopowa. • Podstawowe chwytły. | |
| 8. | Materiały wybuchowe | <ul style="list-style-type: none"> • Granat. • Niewypały, niewybuchy. • Urządzenia wybuchowe. | |

Opr.:

mgr Stanisław Szafran

mgr Mirosław Kisły